

Aneks nr 6 z dnia 01.03.2022r.
do regulaminu „Skuteczny outplacement”
nr projektu RPKP.08.05.02-04.0165/18

§1 Przedmiot zmiany

Zostaje zmieniony § 1 pkt.3 który otrzymuje brzmienie:

Projekt jest realizowany w okresie: od 01.05.2019r.- 31.08.2022r.

Zostaje zmieniony § 1 pkt.7 który otrzymuje brzmienie:

W ramach projektu wsparciem zostanie objętych 68 osób (40 kobiet i 28 mężczyzn), które stanowią grupę docelową projektu (osoby zamieszkujące/pracujące w woj. kujawsko-pomorskim, w tym: osób zwolnionych w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy z przyczyn dotyczących zakładu pracy (23 osób, w tym 13K i 10M), osób przewidzianych do zwolnienia (15 osób, w tym 9K i 6M) lub zagrożonych zwolnieniem (15 osób, w tym 9K i 6M) z przyczyn dotyczących zakładu pracy, osób odchodzących z rolnictwa (15 osób, w tym 9K i 6M), posiadających gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych lub członkowie ich rodzin ubezpieczeni w KRUS, planujących podjąć zatrudnienie poza rolnictwem.

Zostaje zmieniony § 2 pkt.1 który otrzymuje brzmienie:

Beneficjentami Ostatecznymi (Grupą Docelową) projektu jest 60 osób zamieszkujących/pracujących na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego. Na strukturę liczbową składa się:

- 13 kobiet i 10 mężczyzn - osoby zwolnione w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 9 kobiet i 6 mężczyzn - osoby przewidziane do zwolnienia,
- 9 kobiet i 6 mężczyzn - zagrożonych zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
- 9 kobiet i 6 mężczyzn – osoby odchodzące z rolnictwa, posiadające gospodarstwa rolne o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych lub członkowie ich rodzin ubezpieczeni w KRUS, planujących podjąć zatrudnienie poza rolnictwem.

Zostaje zmieniony § 4 pkt.4 który otrzymuje brzmienie:

- Staże/praktyki realizowane w ramach projektu będą zgodne z tematyką szkoleń oferowanych w projekcie na rzecz uczestnika.
- Staż/praktyka zawodowa odbywa się na podstawie pisemnej umowy, której stroną jest, co najmniej stażysta/praktykant oraz podmiot przyjmujący na staż/praktykę,

która zawiera podstawowe warunki przebiegu stażu/praktyki, w tym cel stażu, okres trwania stażu, wysokość przewidywanego stypendium, miejsce wykonywania prac, zakres obowiązków oraz dane opiekuna stażu;

- Zadania wykonywane w ramach stażu/praktyki są wykonywane zgodnie z programem stażu/praktyki, który jest przygotowany przez podmiot przyjmujący na staż/praktykę (pracodawcę) we współpracy z organizatorem stażu/praktyki (Beneficjentem) i przedkładany do podpisu stażysty/praktykanta. Program stażu/praktyki jest opracowywany indywidualnie, z uwzględnieniem potrzeb i potencjału stażysty/praktykanta.
- Stażysta/praktykant wykonuje swoje obowiązki pod nadzorem opiekuna stażu, wyznaczonego na etapie przygotowań do realizacji programu stażu/praktyki, który wprowadza stażystę/praktykanta w zakres obowiązków oraz zapoznaje z zasadami i procedurami obowiązującymi w organizacji (w tym z zasadami BHP i przeciwpożarowymi), w której odbywa staż/praktykę, a także monitoruje realizację przydzielonego w programie stażu/praktyki zakresu obowiązków i celów edukacyjno-zawodowych oraz udziela informacji zwrotnej stażysty/praktykantowi na temat osiągniętych wyników i stopnia realizacji zadań. Opiekun stażysty/praktykanta jest wyznaczany po stronie podmiotu przyjmującego na staż/praktykę.
- Stypendium stażowe przysługuje tylko za dni obecności na stażu, dni wolne ustawowo, dni wolne, które przysługują uczestnikowi w wymiarze 2 dni za każdy pełny miesiąc odbywania stażu oraz nieobecności z powodu choroby (udokumentowane zwolnieniem lekarskim). Dni wolne są udzielane na pisemny wniosek Uczestnika/czki Projektu. W przypadku nie wykorzystania przysługujących dni wolnych w trakcie odbywania stażu Uczestnikowi/czce nie przysługuje ekwiwalent z tego tytułu. Uczestnikowi/czce Projektu nie przysługuje urlop okolicznościowy. Podstawą stypendium stażowego są listy obecności.
- Stypendium stażowe zostanie wypłacone po odbyciu każdego miesiąca stażu, po dostarczeniu Organizatorowi Projektu listy obecności i sprawozdania miesięcznego ze stażu. Wpłaty zostaną przekazane na wskazany przez Uczestnika/czkę Projektu rachunek bankowy. Organizator Projektu zastrzega sobie możliwość późniejszej wypłaty stypendium, w momencie wyczerpania środków finansowych na koncie projektowym. W powyższej sytuacji, wypłaty stypendium stażowego zostaną uregulowane niezwłocznie po otrzymaniu środków od Instytucji Pośredniczącej.
- Uczestnikowi nie przysługuje żadne roszczenia związane z opóźnieniem wypłaty stypendiów, które wynikają z opóźnień w przekazaniu na rachunek Organizatora Projektu środków na realizację projektu „Skuteczny outplacement”.
- Warunkiem otrzymania stypendium szkoleniowego i stażowego jest prawidłowe wypełnienie „Oświadczenia osoby pobierającej stypendium”.
- Oświadczenie osoby pobierającej stypendium powinno zawierać dane o stanie faktyczny, w przypadku zmian tych danych – w szczególności dotyczących stanu

osoby zarejestrowanej jako bezrobotny w urzędzie pracy – Uczestnik/czka jest zobowiązany/a niezwłocznie przesłać informację aktualizującą.

- Po zakończeniu stażu/praktyki jest opracowywana ocena, uwzględniająca osiągnięte rezultaty oraz efekty stażu/praktyki. Ocena jest opracowywana przez podmiot przyjmujący na staż/praktykę w formie pisemnej.
- Podmiot przyjmujący na staż umożliwia stażystę/praktykantowi ocenę programu stażu w formie pisemnej.
- Wymiar stażu to 3 m-ce (3 mce/osobę * 38 osób = 114 osobomiesięcy/projekt).
- Realizowane wsparcie będzie służyło podniesieniu poziomu doświadczenia będzie służyło podniesieniu poziomu doświadczenia zawodowego uwzględniającego zasoby indywidualne uczestnika.
- Każdy staż będzie realizowana zgodnie z Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży oraz Zaleceniami Rady UE z dnia 10 marca 2014 r. w sprawie ram jakości staży i praktyk zawodowych.
- Równość/dostępność: możliwość wyboru miejsca stażu, brak barier architektonicznych,
- Staż odbywa się na podstawie umowy, której stroną jest co najmniej stażysta oraz podmiot przyjmujący na staż.
- Program stażu jest opracowywany indywidualnie, z uwzględnieniem potrzeb i potencjału stażysty (IPD).
- Stypendium stażowe będzie wypłacane na rachunki bankowe wskazane przez Uczestnika/czkę projektu w „Oświadczenie osoby pobierającej stypendium”.
- Przebieg stażu i szczegółowe zasady realizacji będą regulowały zapisy Umowy stażowej (trójstronnej, tj. między Beneficjentem Ostatecznym, Realizatorem projektu i firmą przyjmującą na staż).
- Pracodawcy, u których będą odbywały się staże zostaną poinformowani o konieczności przestrzegania zasad równości Kobiet i Mężczyzn, niedyskryminacji i dostępności dla osób z niepełno sprawnościami.
- W ramach staży, praktyk wszystkim uczestnikom zostaną zapewnione:
 - ubezpieczenie NNW/OC,
 - badania lekarskie,
 - stypendia stażowe,
 - zwrot kosztów dojazdu na staże,

Maksymalna miesięczna wartość stypendium stażowego: 1 017,40 zł brutto + 198,60 zł (składka emerytalna – 19,52%) + 81,39 zł (składka rentowa – 8%) + 18,31 zł (składka wypadkowa – 1,8 %) = 1315,70 zł brutto (ewentualnie 8,77 zł/godzinę stażu).

Zostaje zmieniony § 10 pkt.3 który otrzymuje brzmienie:

Pomiar efektywności zatrudnieniowej, na dzień rozpoczęcia i zakończenia udziału Uczestnika/czki w Projekcie może być mierzona do 4 tygodni (do 28.09.2022r.) od zakończenia udziału w Projekcie.

§ 2

Pozostałe postanowienia regulaminu nie ulegają zmianom.